

MASTER UNIVERSITARIO PRIMO LIVELLO
in
MANAGEMENT PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO INFERMIERISTICO
E PER LE PROFESSIONI SANITARIE

STATUTO

Art. 1– Istituzione

E' istituito, presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", in convenzione con la Provincia Italiana della Congregazione dei Figli dell'Immacolata Concezione (PICFIC) - Istituto Dermopatico dell'Immacolata presso la sua sede di Roma e presso le altre sedi in Italia coinvolte nella formazione, con la ASL RM/G, con la ASL RM/C, con la ASL RM/D, con la ASL RM/H, con la ASL/FR, con il Policlinico Militare di Roma (Celio), con la Scuola per Infermieri Professionali "Suore della Misericordia" dell'Arcispedale S. Giovanni in Laterano, con l'Istituto S. Raffaele di Cassino e l'Istituto S. Raffaele di Roma Valcannuta, il Master universitario di primo livello in "**Management per le funzioni di coordinamento infermieristico e per le professioni sanitarie.**"

Art. 2 - Finalità

Il Corso si rivolge agli operatori sanitari in possesso della Laurea di primo livello di area sanitaria in Infermieristica, Ostetricia, Infermieristica Pediatrica, Podologia, Fisioterapia, Logopedia, Ortottica ed Assistenza Oftalmologia, Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecniche della Riabilitazione Psichiatrica, Terapia Occupazionale Educazione Professionale, Tecniche Audiometriche, Tecniche Diagnostiche di Laboratorio Biomedico, Tecniche Diagnostiche per Immagini e Radioterapia, Tecniche di Diagnostica Neurofisiopatologica, Tecniche Ortopediche, Audioprotesi, Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare, Igiene Dentale, Dietistica, Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, Assistenza Sanitaria e diploma di scuola media superiore quinquennale.

È un Master di formazione avanzata per l'acquisizione di competenze specifiche nell'area gestionale-organizzativa, che si focalizza sull'interazione fra persone e contesto di lavoro.

A termine del Master lo studente è in grado di:

- ◆ attuare politiche di programmazione sanitaria specifiche per le professioni sanitarie;
- ◆ analizzare e decodificare la domanda ed i gap organizzativi e/o formativi;
- ◆ progettare e gestire interventi di miglioramento sui processi produttivi e assistenziali e degli specifici processi professionali riguardanti le professioni sanitarie;
- ◆ fornire consulenza su tematiche di competenza specifica delle professioni sanitarie;
- ◆ progettare e gestire un sistema di sviluppo delle risorse umane che risponda ai bisogni assistenziali relativi alle professioni sanitarie;
- ◆ progettare e gestire un sistema premiante da attuare per le professioni sanitarie;
- ◆ progettare e gestire un intervento educativo;
- ◆ progettare e gestire i processi di miglioramento di qualità e di ricerca;
- ◆ sviluppare e controllare il sistema informativo e informatico.

Il Master utilizzerà metodi didattici basati su principi dell'imparare facendo, ampiamente sperimentati in programmi simili in molti Paesi.

Il professionista con funzioni di coordinamento è colui che ha conseguito il titolo di Master in Management per le funzioni di coordinamento infermieristico e per le professioni sanitarie ed ha acquisito competenze specifiche nell'area organizzativa e gestionale di primo livello allo scopo di attuare politiche di programmazione sanitaria, interventi volti al miglioramento continuo di qualità

in riferimento alle risorse strutturali, tecnologiche ed umane dell'ambito del Servizio coordinato per garantire gli obiettivi del sistema organizzativo sanitario.

Nell'ambito delle funzioni dei professionisti dell'area sanitaria (prevenzione - diagnosi precoce - educazione alla salute, assistenza, educazione terapeutica, gestione, formazione, consulenza, ricerca) ed in riferimento alla normativa vigente (Direttiva CEE 453/77, Dlgs 353/94, Dm 739/94, DM 740/94, DM70/97, Legge 42/99, Legge 251/2000), il Master in Management per le funzioni di coordinamento infermieristico e per le professioni sanitarie sviluppa competenze nell'ambito della gestione delle risorse umane, finanziarie e della ricerca proponendo progetti di gestione dei processi.

Una parte dell'attività formativa viene infatti ottenuta attraverso un apprendimento altamente supervisionato che il partecipante al Master svolge nella propria realtà mentre un'altra parte è ottenuta attraverso la frequenza a corsi tematici o metodologici formali.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al Master è necessario il Diploma di scuola media superiore quinquennale e la Laurea di primo livello di area sanitaria in Infermieristica, Ostetricia, Infermieristica Pediatrica, Podologia, Fisioterapia, Logopedia, Ortottica ed Assistenza Oftalmologia, Terapia della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva, Tecniche della Riabilitazione Psichiatrica, Terapia Occupazionale Educazione Professionale, Tecniche Audiometriche, Tecniche Diagnostiche di Laboratorio Biomedico, Tecniche Diagnostiche per Immagini e Radioterapia, Tecniche di Diagnostica Neurofisiopatologica, Tecniche Ortopediche, Audioprotesi, Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare, Igiene Dentale, Dietistica, Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro, Assistenza Sanitaria o titolo equipollente.

I posti saranno assegnati in base ad una graduatoria generale di merito tra tutti i partecipanti alla selezione.

Art. 4 - Durata

La durata del Master è di un anno accademico e l'attività formativa prevista è di 60 crediti pari a 1500 ore di cui 510 dedicati all'attività didattica frontale alla presenza di docenti (lezioni tradizionali, laboratorio guidato, esercitazioni guidate).

Ai sensi dell'art. 8, comma 1 del Regolamento didattico di Ateneo, possono essere riconosciute, dal Consiglio del Master attività formative, di perfezionamento e di tirocinio seguite successivamente al conseguimento del titolo di studio che dà accesso al Master universitario e delle quali esista attestazione (ivi compresi insegnamenti attivati nell'ambito di corsi di studio), purché coerenti con le caratteristiche del Master stesso. A tali attività vengono assegnati crediti utili ai fini del completamento del Master universitario, con corrispondente riduzione del carico formativo dovuto, fino a un massimo di 20.

La prova finale deve essere sostenuta entro l'ultima sessione del secondo anno accademico successivo all'ultimo anno di iscrizione al corso. Oltre tale termine il titolo non è più conseguibile.

Art. 5 - Articolazione

L'attività formativa, della durata di un anno, si articolerà nei seguenti Corsi integrati e tirocini pratici:

Corsi integrati

		CREDITI	ORE DIDATTICA
C.I. METODOLOGIA DELLA RICERCA IN AMBITO SANITARIO		10,0	
MED/01	STATISTICA SANITARIA		25
MED/42	IGIENE GENERALE ED APPLICATA (EPIDEMIOLOGIA SERVIZI SANITARI)		15

MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	30
MED/46		
MED/47		
MED/48		
MED/49		
MED/50	SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO	
INF/01	INFORMATICA	25
MED/45	TIROCINIO PRATICO GUIDATO - AUTOAPPRENDIMENTO	155
MED/46		
MED/47		
MED/48		
MED/49		
MED/50		250
C.I. POLITICHE DI PROGRAMMAZIONE SANITARIA		10,0
M-PSI/06	PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	15
M-PSI/05	PSICOLOGIA SOCIALE	15
ING-INF/05	SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI	15
IUS/10	DIRITTO AMMINISTRATIVO	15
MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	25
MED/46		
MED/47		
MED/48		
MED/49		
MED/50	SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO	
MED/45	TIROCINIO PRATICO GUIDATO - AUTOAPPRENDIMENTO	165
MED/46		
MED/47		
MED/48		
MED/49		
MED/50		250
C.I. MONITORAGGIO DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DELLE TECNOLOGIE		10,0
SECS-P/10	ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	15
SECS-P/07	ECONOMIA AZIENDALE	25
MED/44	MEDICINA DEL LAVORO	15
MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	30
MED/46		
MED/47		
MED/48		
MED/49		
MED/50	SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO	
MED/45	TIROCINIO PRATICO GUIDATO - AUTOAPPRENDIMENTO	165
MED/46		
MED/47		
MED/48		
MED/49		
MED/50		250
C.I. ANALISI ORGANIZZATIVA E SVILUPPO DEI PROCESSI PROFESSIONALI		10,0
M-DEA/01	DISCIPLINE DEMOETNOANTROPOLOGICHE	10
SPS/09	SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO	20
MED/42	IGIENE GENERALE E APPLICATA - PROGRAMMAZIONE SANITARIA	15
MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE	30
MED/46		
MED/47		
MED/47	SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO	

MED/48	SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-PSICHIATRICHE E RIABILITATIVE		
MED/49	SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE		
MED/50	SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE		
MED/45	TIROCINIO PRATICO GUIDATO - AUTOAPPRENDIMENTO		175
MED/46			
MED/47			
MED/48			
MED/49			
MED/50			
			250
C.I. QUALITA' RESPONSABILITA' ED ETICA IN SANITA'		10,0	
IUS/07	DIRITTO DEL LAVORO		15
MED/42	IGIENE GENERALE E APPLICATA		20
MED/43	MEDICINA LEGALE		15
MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO SCIENZE INFERMIERISTICHE OSTETRICO-GINECOLOGICHE SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-PSICHIATRICHE E RIABILITATIVE SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE		30
MED/46			
MED/47			
MED/48			
MED/49			
MED/50			
MED/45	TIROCINIO PRATICO GUIDATO - AUTOAPPRENDIMENTO		170
MED/46			
MED/47			
MED/48			
MED/49			
MED/50			
			250
C.I. SCIENZE UMANE E PROCESSI COMUNICATIVI IN SANITA'		10,0	
M-PSI/05	PSICOLOGIA SOCIALE		15
M-PSI/06	PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI		15
M-PED/01	PEDAGOGIA GENERALE E SOCIALE		15
SPS/08	SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI		20
MED/45	SCIENZE INFERMIERISTICHE GENERALI, CLINICHE E PEDIATRICHE SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO SCIENZE INFERMIERISTICHE OSTETRICO-GINECOLOGICHE SCIENZE INFERMIERISTICHE E TECNICHE NEURO-PSICHIATRICHE E RIABILITATIVE SCIENZE TECNICHE DIETETICHE APPLICATE SCIENZE TECNICHE MEDICHE APPLICATE		25
MED/46			
MED/47			
MED/48			
MED/49			
MED/50			
MED/45	TIROCINIO PRATICO GUIDATO - AUTOAPPRENDIMENTO		160
MED/46			
MED/47			
MED/48			
MED/49			
MED/50			
			250

Art. 6 - Verifica del profitto

Al termine dello svolgimento di ogni corso integrato lo studente dovrà sostenere una verifica del profitto e una valutazione del tirocinio.

La valutazione della prova è espressa in trentesimi e si intende superata con una votazione minima di 18/30.

La valutazione dello studente che ha acquisito i crediti per l'accesso all'esame finale di Master, consiste nella dissertazione di un elaborato su tematiche manageriali.

La valutazione della prova è espressa in centodecimi e si intende superata con una votazione minima di 66/110.

Il termine ultimo per sostenere la prova finale è l'ultima sessione del secondo anno accademico successivo all'ultimo anno di iscrizione al corso.

Art. 7 - Sede amministrativa del master

La sede amministrativa del Master è presso l'Ufficio Ragioneria dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Art. 8 - Sede delle attività didattiche

Le attività didattiche si svolgeranno presso le strutture didattiche dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", della Provincia Italiana della Congregazione dei Figli dell'Immacolata Concezione (PICFIC)- IDI presso la sua sede di Roma e presso le altre sedi in Italia coinvolte nella formazione, della ASL RM/G, della ASL RM/C, con la ASL RM/D, della ASL RM/H, della ASL/FR, del Policlinico Militare di Roma (Celio), della Scuola per Infermieri Professionali "Suore della Misericordia" dell'Arcispedale S. Giovanni in Laterano, dell'Istituto S. Raffaele di Cassino e dell'Istituto S. Raffaele di Roma Valcannuta.

Art. 9 - Corpo docente

E' composto dai docenti del Master che potranno anche non appartenere al personale docente dell'Università di Tor Vergata. I docenti verranno nominati dal Consiglio di Facoltà di Medicina e Chirurgia e proposti dal Consiglio Scientifico.

Art. 10 - Organi

Sono organi del Master universitario: il Consiglio del Master, il Direttore e il Comitato Scientifico.

Il Consiglio del Master è costituito dai docenti di ruolo dell'Ateneo che siano titolari di insegnamenti impartiti nel corso o di altre attività di insegnamento esplicitamente previste dallo statuto del master. Alle sedute del Consiglio partecipano, senza che la loro presenza concorra alla formazione del numero legale e senza diritto di voto, i docenti esterni.

Il Direttore dura in carica 3 anni ed è nominato dal Consiglio di Facoltà.

Art. 11 - Compiti del Consiglio del Master

Il Consiglio del Master ha compiti di indirizzo programmatico, sovrintende al coordinamento delle attività didattiche e determina, inoltre, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, il compenso per i docenti interni ed esterni, e per il personale tecnico-amministrativo dei dipartimenti e centri interessati, nonché le spese per seminari, conferenze e convegni ed ogni altro costo di gestione, predisponendo preventivamente un piano di spese.

Nomina il Coordinatore didattico del Master tra i docenti appartenenti al profilo professionale e che sono in possesso del massimo livello di formazione prevista dalla normativa vigente.

Può proporre di attivare, sentita la Facoltà o il Dipartimento, convenzioni con lo Stato, la Regione, il Comune ed altri enti pubblici e privati ed in particolare associazioni, fondazioni ed imprese con o senza alcun scopo di lucro.

Può proporre altresì, sentita la Facoltà o il Dipartimento, di accettare liberalità da parte dei soggetti pubblici, privati e da persone fisiche.

Art. 12 - Compiti del Direttore del Master

1. Il Direttore ha la responsabilità didattica del Master universitario, sovrintende al suo funzionamento, coordina le attività e cura i rapporti esterni. Attesta ed autorizza tutti gli atti di gestione anche inerenti alla liquidazione delle spese. Al termine del Master universitario riferisce al Consiglio circa le iniziative effettuate.

2. Può adottare provvedimenti di urgenza sottoponendoli a ratifica del Consiglio del Master.
3. Il Direttore può designare tra i docenti di ruolo un Vice-Direttore, che lo supplisce in tutte le sue funzioni in caso di impedimento o di assenza. Può, altresì, delegare l'esercizio di talune sue funzioni a docenti componenti il Consiglio del Master.

Art. 13 - Compiti del comitato scientifico

Il Comitato scientifico ha funzioni di indirizzo del Master e funzioni di proposta. Ne fanno parte docenti del Master ed esperti designati da altre Università da organismi internazionali e dalla Commissione europea.

Art. 14 - Iscrizione al Master Universitario

Il Master è rivolto a un numero massimo di 45 partecipanti per ogni singola struttura, salvo diverse indicazioni delle stesse strutture date in base alla loro capacità recettiva e che saranno comunque specificate nel bando. Il numero minimo di partecipanti al di sotto del quale il master non sarà attivato è di 20 per ogni singola struttura salvo diverse indicazioni delle strutture in convenzione.

L'ammissione dei candidati è subordinata al superamento di una prova scritta di tipo psico-attitudinale di cultura professionale.

La quota di partecipazione verrà stabilita, anno per anno, dal Consiglio del Master.

La quota stabilita per l'iscrizione è pari a €2.300,00 suddivisa in n. 2 rate: la prima di €1.150,00 da versare al momento dell'iscrizione, la seconda di €1.150,00 dovrà essere versata entro il termine stabilito dal bando.

Il Consiglio di Master può deliberare, per i più meritevoli, o per coloro che versino in situazioni di disagio economico, la concessione dei sotto indicati benefici economici:

- attivazione di borse di studio
- ammissione gratuita al Master nella misura stabilita dal consiglio di Master in funzione del numero degli iscritti;
- esenzione parziale del pagamento del contributo di iscrizione.

Art. 15 - Obbligo di frequenza

La frequenza al Master è obbligatoria e deve essere attestata con le firme degli studenti. Una frequenza inferiore al 75% delle ore previste comporterà l'esclusione dal Master e la perdita della tassa di iscrizione.

Art. 16 - Conseguimento del titolo

L'attività formativa svolta nell'ambito del Master è pari a 60 crediti formativi. A conclusione del Master agli iscritti che supereranno con esito positivo le prove di verifica del profitto e la prova finale consistente nella dissertazione di un elaborato su tematiche manageriali, verrà rilasciato il diploma con il titolo di master universitario di primo livello in **Management per le funzioni di coordinamento infermieristico e per le professioni sanitarie**.

Art. 17 - Risorse finanziarie

Le risorse finanziarie disponibili per il Master sono costituite dai proventi delle iscrizioni e dagli eventuali finanziamenti derivanti dai contratti e/o convenzioni con enti pubblici e/o privati e da liberalità dei medesimi Enti e/o persone fisiche.

Il Consiglio del Master può stabilire un compenso per il Direttore, per i docenti e per il personale tecnico-amministrativo. Per i docenti interni, può essere corrisposto un compenso a condizione che essi superino i limiti dell'impegno orario complessivo previsto per i professori ed i ricercatori dalle norme loro applicabili, previa dichiarazione in tal senso del docente interessato; per il personale tecnico-amministrativo il compenso può essere corrisposto a condizione che le prestazioni siano effettuate al di là dell'ordinario orario di lavoro.

Possono inoltre essere stipulati, nei limiti delle risorse disponibili, contratti di diritto privato con qualificati studiosi ed esperti esterni per incarichi di insegnamento, seminari e conferenze.

Art. 18 - Rinvio

Per quanto non contemplato nel presente statuto si rinvia al Regolamento per l'attivazione e l'organizzazione dei Master Universitari e dei Corsi di perfezionamento.

Il presente decreto sarà registrato e inserito nella raccolta ufficiale degli atti di questa amministrazione.

F.to IL RETTORE